

## ÎNTREBĂRI FRECVENTE

SOLIDAR - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale

AP 4/PI 9.v/OS 4.16

Completare 03.09.2020

#	Întrebare	Răspuns
1.	Întreprinderile sociale nou înființate pot avea sediul social și, după caz, punctul/punctele de lucru în regiuni de dezvoltare diferite de cea în care se implementează proiectul?	Nu. Întreprinderile sociale nou înființate trebuie să aibă sediul social și, după caz, punctul/punctele de lucru, prevăzute în planul de afaceri, în mediul urban sau în mediul rural, în regiunea/regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul. A se vedea și răspunsurile 66 și 67.
2.	Câte locuri de muncă trebuie create în cadrul unei întreprinderi sociale?	Numărul minim de locuri de muncă ce trebuie create în cadrul întreprinderilor sociale depinde de nivelul ajutorului de minimis utilizat, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ajutor de minimis de până la 55.000 euro - minimum 2 locuri de muncă create;</li><li>• Ajutor de minimis de minimum 55.000 euro și mai mic de 70.000 euro - minimum 3 locuri de muncă create;</li><li>• Ajutor de minimis de minimum 70.000 euro și mai mic de 85.000 euro - minimum 4 locuri de muncă create;</li><li>• Ajutor de minimis de minimum 85.000 euro și maximum 100.000 euro - minimum 5 locuri de muncă create.</li></ul>
3.	Întreprinderile sociale sunt obligate să facă angajări, chiar dacă nu au obținut toate autorizațiile necesare funcționării și nu desfășoară activitate?	Conform ghidului solicitantului, fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui să angajeze, în termen de cel mult 3 luni de la semnarea contractului de subvenție, numărul de persoane corespunzător cuantumului ajutorului de minimis primit. Obținerea autorizațiilor trebuia prevăzută în planul de afaceri, riscul neobținerii acestora în timp util fiind un risc asumat de administratorul schemei prin aprobarea respectivului planului de afaceri.
4.	Angajații întreprinderilor sociale pot avea domiciliul sau reședința în regiuni de dezvoltare diferite de cea în care se implementează proiectul?	Nu. Persoanele angajate în cadrul întreprinderilor sociale nou înființate vor avea, <u>în mod obligatoriu</u> , domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural.
5.	Pentru ce perioadă trebuie menținute locurile de muncă nou create?	Locurile de muncă nou create în cadrul întreprinderilor sociale vor trebui menținute ocupate pe o perioadă minimă de 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, precum și pe perioada minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate.
6.	La finalul perioadei de sustenabilitate, numărul persoanele angajate în cadrul întreprinderilor sociale poate fi mai mic decât numărul locurilor de muncă asumat inițial prin planul de afaceri?	La finalul perioadei de sustenabilitate, numărul persoanelor angajate în cadrul întreprinderilor sociale nou înființate trebuie să fie cel puțin egal cu numărul asumat inițial prin planul de afaceri. În perioada ulterioară celor 18 luni de funcționare obligatorie pe durata implementării proiectului, respectiv pe durata celor 6 luni de sustenabilitate, beneficiarul ajutorului de minimis

		va asigura continuarea funcționării întreprinderii și va menține ocuparea locurilor de muncă create.
7.	Există condiția de a menține rata orară a angajaților pe perioada celor 6 luni de sustenabilitate? Dar a normei de muncă?	Da, există obligația respectării ratei orare și a normei stabilite în planul de afaceri. Persoanele pot fi angajate atât full-time, cât și part-time, cu condiția ca norma să fie respectată întocmai și în cele 6 luni după cele 18 luni de implementare, conform planului de afaceri. Rata orară poate să crească, dar nu poate să scadă.
8.	Este obligatoriu ca întreprinderea socială să fie o întreprindere nou înființată sau poate fi creată și prin modificarea unei întreprinderi deja existente?	Întreprinderea socială trebuie să fie nou-înființată, nu creată prin modificarea statutului uneia deja existente.
9.	Persoanele fizice care înființează afaceri pot fi asociați majoritari în structura altor întreprinderi la data depunerii planului de afaceri?	Chiar dacă sunt asociați majoritari la momentul depunerii planului de afaceri, persoanele fizice care înființează afaceri în cadrul Solidar Start-up nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi la data semnării contractului de subvenție.
10.	O persoană fizică poate înființa mai multe întreprinderi sociale în cadrul Solidar Start-up?	NU. Persoanele fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere socială nou înființată în cadrul acestui program. În cazul în care întreprinderea socială se înființează ca societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și are mai mult de un asociat, persoana fizică al cărei plan de afaceri a fost selectat în vederea finanțării va trebui să aibă calitatea de asociat majoritar.
11.	Membrii fondatori/ membrii Consiliului Director al unui ONG (asociație/fundație) au calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi? Dar un PFA sau întreprindere individuală?	Calitatea de asociat majoritar este atribuită entităților economice cu scop lucrativ, de tipul societăților comerciale constituite în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/ 1990. În ceea ce privește persoanele fizice autorizate (PFA), întreprinderile individuale (II) și întreprinderile familiale (IF) care își desfășoară activitatea economică potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 44/2008, proprietarii acestora dețin integral (100%) entități economice cu scop lucrativ. Asociațiile și fundațiile constituie, potrivit art. 1 alin. (2) al Ordonanței nr. 26/ 200, persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, având scop nelucrativ (potrivit Legii nr. 287/2009 - Noul Cod Civil). Membrii fondatori/ membrii Consiliului Director ai unui ONG (asociație/fundație) nu intră sub incidența următoarei restricții din Ghidul Solicitantului anterior menționat: ”Persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi, la data semnării contractului de subvenție”.
12.	Pot interveni modificări în structura acționariatului întreprinderii sociale nou înființate în timpul implementării planului de afaceri, respectiv în perioada de sustenabilitate?	Da, pot interveni modificări în structura acționariatului, cu acordarea unei atenții deosebite acționarului majoritar, care trebuie să rămână în continuare acționar majoritar până la finalizarea perioadei de sustenabilitate.
13.	Dacă o persoană care urmează cursul de ”Antreprenor economie socială” la administratorul de grant X decide ulterior să urmeze cursul	Potrivit prevederilor Ghidului solicitantului - Condiții specifice ”Sprijin pentru înființarea întreprinderilor sociale AP IV/PI9v/OS4.16”, în cadrul procesului de selecție a planurilor de afaceri pot participa și persoane care nu au urmat cursurile de formare antreprenorială organizate de

	<p>”Manager întreprindere socială” la administratorul Y, iar planul de afaceri să-l depună la administratorul de grant Y, se consideră dublă finanțare, chiar dacă sunt standarde ocupaționale diferite?</p>	<p>beneficiarul contractului de finanțare în cadrul proiectului, dar care se încadrează în categoriile de grup țintă eligibile și care dețin un certificat de absolvire a unui program de formare antreprenorială specifică în conformitate cu standardele existente pentru ocupațiile specifice sectorului economiei sociale (Antreprenor in economia socială Cod COR 112032 SAU Manager de întreprindere socială cod COR 112036).</p> <p>Selecția planurilor de afaceri depuse de persoane care nu au participat la cursurile de formare antreprenorială organizate de beneficiarul contractului de finanțare în cadrul proiectului se va realiza în limita de 10% dintre toate planurile de afaceri selectate pentru finanțare. Planurile de afaceri selectate în această etapă vor beneficia de ajutor de minimis acordat pentru punerea acestora în aplicare.</p> <p>De asemenea, în conformitate cu prevederile documentului ”Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020” versiunea mai 2019, subcapitolul 4.2. Eligibilitatea proiectului (pag. 37), proiectul propus spre finanțare (aceleași activități, pentru aceiași membri ai grupului țintă) trebuie să îndeplinească condiția de a NU mai fi beneficiat de sprijin financiar din fonduri nerambursabile (evitarea dublei finanțări). În acest sens, solicitantul/ beneficiarul trebuie să se asigure că participanții la operațiuni nu au reprezentat grup țintă pentru formare profesională pe același tip de curs și domeniu (și același nivel de calificare), cofinanțat din fonduri nerambursabile.</p> <p>În consecință, dacă o persoană care urmează cursul de ”Antreprenor economie socială” la administratorul de grant X decide ulterior să urmeze cursul ”Manager întreprindere socială” la administratorul de grant Y, participarea la acest al doilea curs nu respectă principiul evitării dublei finanțări, reprezentând cheltuială neeligibilă în cadrul proiectului administrat de administratorul de grant Y.</p>
14.	<p>Achiziționarea unei francize de către întreprinderea socială înființată în cadrul programului este eligibilă? Adică se încadrează la punctul 15.4. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare?</p>	<p>În conformitate cu prevederile ghidului solicitantului, achiziționarea unei francize de către întreprinderea socială înființată în cadrul schemei de minimis reprezintă cheltuială eligibilă în cadrul categoriei Cheltuieli eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis, subcategoria MySmis-159 - Subvenții pentru înființarea unei afaceri (antreprenoriat), Subcategoria - 15.4. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare, în condițiile în care se desfășoară în legătură cu activitățile eligibile care fac obiectul schemei de minimis.</p> <p>În același timp, se vor avea în vedere prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții specifice ”Sprijin pentru înființarea întreprinderilor sociale AP IV/PI9v/OS4.16”, privind OBLIGATIVITATEA obținerii atestatului de întreprindere socială.</p>
15.	<p>Care este termenul până la care trebuie să devină operaționale întreprinderile sociale?</p>	<p>Întreprinderile sociale nou înființate vor deveni operaționale (vor obține atestatul de întreprindere socială) în termen de maximum 4 luni de la semnarea contractului de subvenție.</p> <p>După înființare, întreprinderile sociale nou create trebuie să-și continue activitatea, pe durata implementării proiectului, pentru o perioadă de minimum 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, la care se adaugă o perioadă minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate.</p>

16.	Se pot efectua plăți pentru cheltuieli angajate în primele 18 luni de funcționare și după expirarea termenului de 18 luni? Sau toate plățile trebuie efectuate în primele 18 luni de funcționare?	Toate cheltuielile aferente înființării și funcționării întreprinderilor sociale nou create trebuie angajate între momentul semnării contractului de subvenție și încheierea celor 18 luni de funcționare obligatorie pe durata implementării proiectului. În consecință, plata pe care o primește beneficiarul final prin administratorul schemei trebuie să se facă până la finalizarea celor 18 luni. Beneficiarul subvenției poate să cheltuiască sumele primite după cele 18 luni, cu condiția ca acestea să fie aferente cheltuielilor angajate între momentul semnării contractului de subvenție și încheierea celor 18 luni de funcționare obligatorie. Prin termenul “angajate” înțelegem fie angajate și neplătite, fie angajate și plătite din surse proprii.
17.	Dacă banii respectivi intră în cont după ce se încheie cele 18 luni de implementare, mai sunt eligibili?	Nu. Conform prevederilor ghidului solicitantului aplicabil, toate plățile aferente înființării și funcționării întreprinderilor sociale nou create trebuie efectuate în cadrul celor 18 luni de funcționare obligatorie pe durata implementării proiectului. Termenul “plăți” se referă la plățile efectuate de administratorul schemei către beneficiarul final.
18.	Beneficiarii ajutoarelor de minimis în cadrul Solidar Start-up pot beneficia și de alte ajutoare de minimis (de exemplu, subvenție locuri de munca, ucenicie), dar suma totală (inclusiv finanțarea) să nu depășească 200.000 euro în 3 ani conform regulamentelor?	Da, beneficiarii ajutoarelor de minimis în cadrul apelului de proiecte Solidar - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale pot beneficia și de alte ajutoare de minimis cu condiția încadrării în plafonul total de 200.000 euro în 3 ani fiscali consecutivi, conform Regulamentului (UE) nr. 1407/2013 privind ajutorul de minimis.
19.	Cum poate fi responsabilizat beneficiarul ajutorului de minimis din prisma utilizării corespunzătoare a subvenției primite?	Responsabilizarea beneficiarul ajutorului de minimis din prisma utilizării corespunzătoare a subvenției primite se va realiza prin contractul de subvenție. Contractul de subvenție furnizat de AM POCU ca anexă a ghidului solicitantului este un model de contract orientativ. Administratorii schemelor de minimis pot completa contractul de subvenție cu clauze suplimentare în vederea responsabilizării beneficiarului ajutorului de minimis și/sau recuperării ajutorului de minimis acordat. Totuși, atragem atenția administratorilor schemelor de minimis că prevederile suplimentare trebuie să fie definite cu responsabilitate și să fie proporționale cu valoarea ajutorului de minimis acordat, respectarea lor întocmai fiind în sarcina exclusivă a semnatarilor contractului de subvenție.
20.	Este posibil ca modificările din interiorul bugetelor de minimis să fie în sarcina administratorului schemei, fără să fie necesar act adițional între administrator și finanțator?	Da, modificările bugetelor de minimis sunt exclusiv în sarcina administratorului schemei. AM POCU recomandă ca orice modificare a planului de afaceri aprobat inițial să se realizeze doar prin act adițional la contractul de subvenție.
21.	Dacă totalul bugetelor planurilor de afaceri câștigătoare este sub suma planificată inițial, există flexibilitatea contractării următoarelor planuri ale participanților din lista de rezervă? Este	Dacă bugetul proiectului, reprezentând valoarea subvențiilor, nu a fost alocat în totalitate ca urmare a indicatorilor prestabiliți, administratorul schemei are posibilitatea să selecteze mai multe planuri de afaceri decât indicatorul propus, în limita bugetului schemei. Este interzisă supracontractarea. Nu este necesară întocmirea unui act adițional la contractul de finanțare în situația în care se va raporta un număr mai mare de indicatori decât cel prevăzut inițial.

	necesară inițierea unui act adițional de modificare a indicatorilor?	
22.	Achizițiile din bugetele de minimis sunt în responsabilitatea administratorilor schemei de minimis, conform legislației, fără să fie necesară trimiterea spre aprobare către finanțator?	Achizițiile din bugetele de minimis sunt în responsabilitatea administratorilor schemei de minimis. Orice modificare a acestora va fi făcută în baza unui act adițional la contractul de subvenție. Planurile de achiziții nu trebuie transmise către Autoritatea de Management sau la Organismele Intermediare.
23.	Cât timp se păstrează bunurile achiziționate prin planurile de afaceri după finalizarea proiectului?	În contractul de subvenție se precizează că bunurile achiziționate prin planurile de afaceri se păstrează 3 ani de la data de finalizare a proiectului.
24.	Plafoanele de cheltuieli prevăzute în Ghid se aplică și pentru cheltuielile aprobate în planurile de afaceri? Salarii, achiziții de echipamente, închiriere ?	Plafoanele din Ghidul Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 nu se aplică întreprinderilor sociale nou create, ci se aplică doar administratorilor schemei de minimis.
25.	TVA este cheltuială eligibilă aferentă subvenției (ajutorului) de minimis?	TVA este cheltuială eligibilă, cu condiția respectării prevederilor legale în vigoare.
26.	Schema de ajutor de minimis exclude doar activitățile în domeniul agriculturii, acvaculturii și procesării Agricole primare. În afară de aceste domenii de activitate, mai sunt și altele excluse? Dacă da, care sunt acestea?	<p>Schema de ajutor de minimis nu se aplică și nu se acordă:</p> <p>a) ajutoarelor acordate întreprinderilor care își desfășoară activitatea în sectoarele pescuitului și acvaculturii, reglementate de Regulamentul (CE) nr. 1379/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 decembrie 2013 privind organizarea comună a piețelor în sectorul produselor pescărești și de acvacultură, de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 1184/2006 și (CE) nr. 1224/2009 ale Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 104/2000 al Consiliului;</p> <p>b) întreprinderilor care își desfășoară activitatea în domeniul producției primare de produse agricole, astfel cum sunt enumerate în Anexa 1 a Tratatului CE;</p> <p>c) întreprinderilor care își desfășoară activitatea în sectorul transformării și comercializării produselor agricole, prevăzute în Anexa nr. 1 a Tratatului CE, în următoarele cazuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• atunci când valoarea ajutorului este stabilită pe baza prețului sau a cantității produselor în cauză achiziționate de la producătorii primari sau introduse pe piață de întreprinderile în cauză;</li> <li>• atunci când ajutorul este condiționat de transferarea lui parțială sau integrală către producători primari.</li> </ul> <p>d) pentru activitățile legate de export către țări terțe sau către state membre, respectiv ajutoarele legate direct de cantitățile exportate, ajutoarele destinate înființării și funcționării unei rețele de distribuție sau destinate altor cheltuieli curente legate de activitatea de export;</p> <p>e) pentru activitățile condiționate de utilizarea preferențială a produselor naționale față de cele importate;</p> <p>f) pentru activitățile care implică achiziția de vehicule de transport rutier de mărfuri.</p>

27.	Dacă un candidat deține deja diploma de Antreprenor în economia socială, poate participa la competiția de planuri de afaceri, pe cele 10% locuri acordate celor din afara GT?	<p>În cadrul procesului de selecție a planurilor de afaceri pot lua parte și persoane care nu au participat la cursurile de formare antreprenorială organizate de beneficiarul contractului de finanțare în cadrul proiectului, dar care se încadrează în categoriile de grup țintă eligibile și care dețin un certificat de absolvire a unui program de formare antreprenorială specifică, în conformitate cu standardele existente pentru ocupațiile specifice sectorului economiei sociale Antreprenor în economia socială Cod COR 112032 sau Manager de întreprindere socială cod COR 112036.</p> <p>Selecția planurilor de afaceri depuse de persoane care nu au participat la cursurile de formare antreprenorială organizate de beneficiarul contractului de finanțare în cadrul proiectului se va realiza în limita de 10%, raportată la toate planurile de afaceri selectate pentru finanțare. Planurile de afaceri selectate în această etapă vor beneficia de ajutor de minimis acordat pentru punerea acestora în aplicare.</p>
28.	Dacă o persoană deține 50% într-un alt business (nu este majoritar), poate aplica?	<p>Conform Ghidului Solicitantului, persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi, la data semnării contractului de subvenție. În situația în care o persoană deține doar 50% din capitalul social al unei alte întreprinderi, rezultă că situația respectivă nu contravine prevederilor Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice Solidar Start-up.</p> <p>Subliniem, însă, că o persoană fizică poate deține părți sociale numai într-o singură întreprindere înființată și finanțată în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up. În consecință, cele 50 de procente menționate anterior nu pot fi deținute într-o altă întreprindere înființată și finanțată în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up.</p>
29.	Cum este tratată situația în care sunt deținute fix 50% din părțile sociale în alt business în cadrul acestui proiect?	<p>În conformitate cu prevederile Ghidului Solicitantului, persoanele fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul Solidar Start-up. În cazul în care întreprinderea se înființează ca societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și are mai mult de un asociat, persoana fizică al cărei plan de afaceri a fost selectat în vederea finanțării va trebui să aibă calitatea de asociat majoritar.</p> <p>În consecință, o persoană fizică poate deține părți sociale numai într-o singură întreprindere înființată și finanțată în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up.</p>
30.	Dacă în perioada de sustenabilitate privind locurile de muncă SES-urile nu mai au venituri, dar mențin locurile de muncă și cheltuielile salariale aferente din resursele fondatorului/ administratorului, este vreo penalizare? Nici schema de ajutor de minimis și nici GSCS nu impun nicio condiție legată de veniturile/profitul acestor entități în perioada de implementare sau în cea de sustenabilitate.	<p>Obiectivul acestei scheme de finanțare este acordarea de sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și în vederea combaterii sărăciei. Astfel, în situația în care întreprinderile sociale înființate în cadrul Solidar Start-up nu mai au venituri în perioada de sustenabilitate, însă locurile de muncă sunt menținute, iar salariile aferente sunt acordate angajaților din alte surse, prevederile Ghidului Solicitantului nu impun nicio penalizare. Subliniem, însă, că trebuie respectate normele de lucru și salariile stabilite în cadrul planurilor de afaceri aprobate.</p>



31.	După expirarea perioadei de sustenabilitate a locurilor de muncă, respectiv a celor 3 ani în care trebuie menținute activele achiziționate în scopul pentru care au fost achiziționate, SES-ul poate fi închis/dizolvat, cu respectarea normelor legale în vigoare?	<p>Conform Ghidului Solicitantului, solicitantul/ partenerii au obligația să asigure sustenabilitatea întreprinderilor pentru o perioadă de minimum 6 luni și să mențină condițiile care au stat la baza atestării ca întreprindere socială pentru minimum 24 de luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială.</p> <p>De asemenea, printre obligațiile cu caracter general aplicabile Beneficiarului schemei de ajutor de minimis din cadrul contractului de subvenție (art. 6, secțiunea B, din Anexa 3 a Ghidului Solicitantului), se numără menținerea destinației bunurilor achiziționate prin ajutor de minimis pe o durată de minimum 3 ani de la finalizarea perioadei de implementare a proiectului.</p> <p>Odată cu expirarea termenelor anterior menționate, întreprinderea socială, ținând cont de capacitatea sa juridică proprie, are libertatea de dispune de ea însăși cum consideră necesar, inclusiv prin închiderea și dizolvarea sa, cu respectarea normelor legale în vigoare.</p>
32.	Aplicantul (persoana înscrisă în grupul țintă) este proprietarul unei Întreprinderi Individuale/ PFA. Poate participa la curs și la competiția de planuri de afaceri? Dacă da, poate înființa un SES care are statut de SRL și să dețină părțile sociale majoritare?	<p>Calitatea de asociat majoritar este atribuită entităților economice cu scop lucrativ, de tipul societăților comerciale constituite în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/ 1990. În ceea ce privește persoanele fizice autorizate (PFA), întreprinderile individuale (II) și întreprinderile familiale (IF) care își desfășoară activitatea economică potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 44/2008, proprietarii acestora dețin integral (100%) entități economice cu scop lucrativ.</p> <p>Proprietarul unei Întreprinderi Individuale/ PFA poate participa la cursul de antreprenariat și la competiția de planuri de afaceri, însă, pentru a beneficia de finanțare pentru implementarea planului de afaceri și înființarea unei întreprinderi sociale, trebuie să renunțe la statutul de proprietar al Întreprinderii Individuale/ PFA înainte de momentul semnării contractului de subvenție. În consecință, chiar dacă sunt asociați majoritari/ proprietari ÎI/ PFA la momentul înscrierii în Grupul Țintă sau la momentul depunerii planului de afaceri, persoanele fizice care înființează afaceri în cadrul Solidar Start-up nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi/ proprietari ÎI/ PFA la data semnării contractului de subvenție.</p>
33.	Angajații SES-ului trebuie să fie angajați doar cu normă întreaga? Există vreo restricție în acest sens? GSCS și nici schema de ajutor de minimis nu impun o normă de lucru pentru locurile de muncă nou create de SES-urile finanțate prin proiect și deduce, așadar, că locurile de muncă pot fi create și cu timp parțial. Vă rugăm să ne validați acest aspect.	<p>Persoanele pot fi angajate atât full-time, cât și part-time. Rata orară poate să crească, dar nu poate să scadă. Norma de muncă stabilită în planul de afaceri va fi respectată întocmai pe parcursul celor 18 luni de implementare, precum și pe parcursul celor 6 luni de sustenabilitate.</p>
34.	2-3 aplicați se pot uni și să prezinte un singur plan de afaceri? Această întrebare vine din raționamentele următoare: Asociația presupune minim 3 fondatori cu drepturi depline, iar Cooperativa, minim 5 membri. În aceasta situație, care dintre participanți va fi "liderul" acestei	<p>Conform Ghidului Solicitantului, planurile de afaceri pot fi elaborate individual sau în echipă de participanți în cadrul cursurilor de formare pentru ocupațiile specifice sectorului economiei sociale. Chiar dacă este elaborat în echipă, o singură persoană din grupul țintă își va asuma rolul de solicitant al ajutorului de minimis și va depune spre selecție și finanțare planul de afaceri. În cazul în care întreprinderea se înființează ca asociație sau cooperativă, ceilalți membri care au contribuit la elaborarea planului de afaceri pot fi co-fondatori/ membri.</p>

	asocieri și reprezentantul legal al SES-ului nou creat?	Conform prevederilor Ghidului Solicitantului, nu există restricții privind persoana care are calitatea de reprezentant legal al unei întreprinderi sociale nou create, câtă vreme deține acest rol într-o singură entitate înființată în cadrul schemei. Obligația prevăzută pentru rolul de asociat majoritar este, însă, bine definită: în cazul în care întreprinderea se înființează ca societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și are mai mult de un asociat, persoana fizică al cărei plan de afaceri a fost selectat în vederea finanțării va trebui să aibă calitatea de asociat majoritar.
35.	Cofinanțarea prevăzută în planul de afaceri care vine peste suma aferentă subvenției trebuie justificată cu documente financiar-contabile în etapa de implementare? Există penalizări pentru beneficiar în situația în care nu realizează cheltuieli care se ridică la valoarea asumată pentru contribuția proprie?	La nivelul OI/ AM nu există condiții sau restricții în ceea ce privește utilizarea cofinanțării private a planului de afaceri și nu vor fi solicitate documente justificative. Administratorii schemelor de ajutor de minimis vor monitoriza, în schimb, respectarea angajamentelor prevăzute în planul de afaceri, inclusiv asigurarea existenței cofinanțării proprii asumate de Beneficiarii finali. Valoarea finală a cofinanțării proprii poate să fie diferită față de cea asumată în cadrul planului de afaceri, dar trebuie să fie în quantumul necesar, astfel încât planul de afaceri să fie implementat în condiții optime.
36.	Dacă angajatul își dă demisia pe parcursul celor 18 luni, în ce termen trebuie să găsim o persoană care să-l înlocuiască? Cât timp poate fi “vacant” unul dintre locurile de muncă asumate prin proiect?	Pentru a preveni vacantarea posturilor, AM POCU recomandă introducerea unor clauze în cadrul contractelor individuale de muncă, astfel încât angajatul care dorește să își dea demisia să comunice angajatorului, printr-o notificare scrisă, încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz de 30 de zile. Pe parcursul celor 30 de zile, angajatorul va trebui să caute și să găsească un nou angajat pentru postul prevăzut în planul de afaceri aprobat pentru finanțare. În cazul în care, pe parcursul celor 18 luni de implementare a planului de afaceri, locul/ locurile de muncă create în cadrul întreprinderii sociale se vacantează, totuși, din diverse cauze sau se suspendă, beneficiarul are un termen de maximum 30 de zile să ocupe locul/ locurile de muncă vacante, păstrând numărul și tipul acestora pentru care a primit punctaj în planul de afaceri.
37.	Dacă beneficiarul subvenției dorește instruirea/ formarea unor tineri angajați într-un anume meșteșug necesar desfășurării activității profesionale, este această cheltuială cu programul de formare una eligibilă ce poate fi inclusă în PA? Dacă da, în care dintre cheltuielile eligibile aferente ajutorului de minimis poate fi încadrată?	Instruirea/ formarea angajaților din întreprinderile sociale nou înființate este o cheltuială eligibilă care poate fi introdusă în cadrul planului de afaceri. Se încadrează în cheltuielile eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis, categoria MySMIS 26-Cheltuieli cu subvenții/ burse/ premii/ ajutoare, subcategoria MySMIS 159-Subvenții pentru înființarea unei afaceri (antreprenoriat), subcategoria (descrierea cheltuielii) 3. Cheltuieli aferente diverselor achiziții de servicii specializate, pentru care beneficiarul ajutorului de minimis nu are expertiza necesară.
38.	Se pot înscrie în grupul țintă persoane între care există legături de rudenie? Dacă da, poate participa fiecare cu un PA, atâta timp cât fiecare dintre aceștia respectă încadrarea în plafonul de ajutor de minimis, precum și condițiile de eligibilitate?	Da, se pot înscrie în grupul țintă persoane între care există legături de rudenie. Fiecare poate depune planul său de afaceri, în condițiile respectării prevederilor Ghidului Solicitantului.



39.	<p>Referitor la prevederea din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice de la pagina 19: “Pentru a putea beneficia de sprijin, o întreprindere socială nou înființată trebuie să fie formată din minimum 5 persoane, dintre care minimum 2 persoane trebuie să aibă statut de angajat. Restul persoanelor care formează entitatea de economie socială pot fi membri, voluntari, beneficiari ai serviciilor/produselor furnizate de entitățile de economie socială.” Vă rugăm să ne spuneți cum poate fi îndeplinită această obligație de un SES care are statut de SRL și îș propune crearea a 2 locuri de muncă, dintre care unul este chiar pentru Administrator/ persoana din GT al cărui PA a fost selectat. Considerăm că această prevedere este aplicabilă doar pentru SES-uri care au statut de ONG (Asociație/ Fundație) sau Cooperativă și NU pentru SRL-uri. Vă rugăm să ne sprijiniți în a găsi o soluție pentru situația unui SES SRL cu 2 angajați. Unde putem cuantifica de ex “beneficiari ai serviciilor furnizate” - care nu sunt nici angajați, nici nu dețin părți sociale în SRL ș.a.m.d..</p>	<p>Conform Corrigendumului nr. 4 la Ghidul Solicitantului, pe care îl găsiți pe site-ul MFE la pagina <a href="https://www.fonduri-ue.ro/images/files/programe/CU/POCU-2014/2020/13.03.2020/Ordin_380_Corrigendum.pdf">https://www.fonduri-ue.ro/images/files/programe/CU/POCU-2014/2020/13.03.2020/Ordin_380_Corrigendum.pdf</a>, vechea prevedere la care vă referiți a fost înlocuită, după cum urmează: “Pentru a putea beneficia de sprijin, o întreprindere socială nou înființată va avea minimum 2 persoane cu statut de angajat. Numărul de persoane angajate va respecta prevederile din Capitolul I. <i>Informații despre apelul de proiecte</i>, subcapitolul 1.3. <i>Tipuri de activități eligibile care pot fi sprijinite în contextul prezentului ghid al solicitantului - condiții specifice</i>, secțiunea 1.3.1. <i>Acțiuni care vizează înființarea, dezvoltarea și monitorizarea întreprinderilor sociale</i>, Etapa a II-a <i>Implementarea planurilor de afaceri și monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale</i>, pct. II.3. <i>Decontarea de către administratorul schemei pentru entitățile economiei sociale a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului.</i>”</p>
40.	<p>Dacă persoana din GT al cărei PA a fost selectat înființează un SES cu statut de SRL, poate coopta un asociat minoritar care NU este parte din grupul țintă al proiectului? Dacă da, acesta trebuie să îndeplinească anumite condiții și care sunt acestea?</p>	<p>Conform prevederilor Ghidului Solicitantului, doar persoana al cărei plan de afaceri este selectat spre finanțare trebuie să aibă calitatea de asociat majoritar. Câștigătorul planului de afaceri/ asociatul majoritar se poate asocia cu alte persoane (asociați minoritari) care nu trebuie să respecte prevederile GS privind grupul țintă, câtă vreme acestea nu fac parte din grupul țintă al proiectului. Cu toate acestea, persoanele fizice care devin asociați minoritari nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul Solidar Start-up.</p>
41.	<p>O persoană care este președinte al unui ONG (o asociație în cadrul căreia este președinte și membru fondator, alături de alte 2 persoane) poate beneficia de subvenție pentru a înființa un SES cu statut de SRL, în cadrul căruia să fie asociat majoritar?</p>	<p>Calitatea de asociat majoritar este atribuită entităților economice cu scop lucrativ, de tipul societăților comerciale constituite în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/ 1990. În ceea ce privește persoanele fizice autorizate (PFA), întreprinderile individuale (II) și întreprinderile familiale (IF) care își desfășoară activitatea economică potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 44/2008, proprietarii acestora dețin integral (100%) entități economice cu scop lucrativ. Asociațiile și fundațiile constituie, potrivit art. 1 alin. (2) al Ordonanței nr. 26/ 200, persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, având scop nelucrativ (potrivit Legii nr. 287/2009 - Noul Cod Civil). Membrii fondatori/ membrii Consiliului Director ai unui ONG (asociație/fundație) nu intră sub incidența restricției din Ghidul Solicitantului anterior</p>

		menționat: ”persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor întreprinderi, la data semnării contractului de subvenție”.
42.	O persoană care este acționar majoritar într-un SRL și care se înscrie în proiect, poate înființa un SES cu statut de ONG (asociație/fundație) alături de alte 2 persoane? Dacă da, are vreo restricție privind raportul sau în ONG raportat la ceilalți membri fondatori?	Potrivit răspunsului nr. 41, o persoană nu trebuie să aibă calitatea de acționar majoritar în structura altor întreprinderi (deci, nici în structura unui SRL) la momentul semnării contractului de subvenție. În consecință, dacă își păstrează calitatea de asociat majoritar într-un SRL, persoana respectivă nu va putea înființa niciun fel de întreprindere socială în cadrul schemei de minimis Start-up Solidar. O persoană care este acționar majoritar în structura unui SRL poate fi, însă, acționar minoritar al unei întreprinderi sociale, câtă vreme cel care înființează întreprinderea/ asociatul majoritar al întreprinderii sociale nou create întrunește toate condițiile prevăzute de Ghidul Solicitantului.
43.	Persoana fizică al cărei PA a fost selectat, pe lângă faptul că trebuie să aibă calitatea de asociat majoritar, TREBUIE să fie și administrator al SES-ului? Există persoane, de ex. anumite profesii liberale sau angajați în anumite sisteme publice, care pot deține SRL-uri în calitate de asociat majoritar/unic însă nu pot avea calitatea de administrator. Pot astfel de persoane să înființeze un SES prin proiect și să desemneze o altă persoană pentru rolul de administrator?	Conform prevederilor Ghidului Solicitantului, persoana al cărei plan de afaceri este selectat spre finanțare trebuie să îndeplinească doar condiția privind calitatea de asociat majoritar. Nu există prevederi/ obligații conform cărora asociatul majoritar trebuie să dețină calitatea de administrator al întreprinderilor sociale nou create.
44.	Ce cheltuieli pot fi încadrate în categoria nr 4. Alte cheltuieli pentru investiții necesare funcționării întreprinderii? Putem încadra aici lucrări de construcție, de ex. construirea unui corp de clădire unde SES-ul își va derula activitatea? Sau cheltuieli cu renovarea/recompartimentarea unui spațiu închiriat prin proiect?	În categoria 4. Cheltuieli cu achiziția de active fixe corporale (altele decât terenuri și imobile), obiecte de inventar, materii prime și materiale, inclusiv materiale consumabile, alte cheltuieli pentru investiții necesare funcționării întreprinderilor intră acele cheltuieli aferente lucrărilor care <u>nu necesită autorizație de construcție</u> . Cheltuielile cu renovarea/ recompartimentarea unui spațiu, în scopul implementării planului de afaceri, pot fi cheltuieli eligibile cu condiția ca pentru realizarea acestora sa nu fie necesară autorizație de construcție. În situația în care spațiul în cadrul căruia se intenționează realizarea unor lucrări de renovare/ recompartimentare este închiriat, este necesară dovada faptului că perioada de închiriere se întinde pe un interval suficient de lung încât să acopere inclusiv perioada de sustenabilitate a întreprinderilor sociale.
45.	Dar lucrări de construcții pentru amenajarea spațiilor de derulare a activității unui SES (de ex. o grădiniță sau o structură de cazare care are nevoie pe lângă dotări - mobilier, aparatură - și de mici lucrări de reparații, amenajare, conectare la utilități - apă/electricitate etc.)?	Cheltuielile cu amenajarea spațiilor (o grădiniță sau o structură de cazare), în scopul implementării planului de afaceri, pot fi cheltuieli eligibile cu condiția ca pentru realizarea acestora să nu fie necesară autorizație de construcție.

46.	Achiziția de autoturisme si auto-utilitare este permisă și dacă da, în ce categorie bugetară poate fi inclusă?	Achiziția de autoturisme/ autoutilitare este eligibilă cu condiția ca acel autoturism/ autoutilitară să fie utilizat/ utilizată în scopul implementării planului de afaceri. Bunurile pot fi achiziționate atât din spațiul comunitar, cât și din spațiul extracomunitar, cu condiția să fie noi. Achiziția de autoturisme/ autoutilitare se încadrează în categoria 4. Cheltuieli cu achiziția de active fixe corporale (altele decât terenuri și imobile).
47.	Este permisă achiziția unui autoturism pentru derularea activității SES-ului? Am primit în acest sens următoarele spețe de la persoanele înscrise în GT: 1) un SES cu activitate de producție panificație/patiserie care are nevoie de o mașină pentru distribuția produselor sau 2) Un SES cu activitate de îngrijire la domiciliu pentru persoane vulnerabile care are nevoie de o mașină pentru a deplasa atât angajații firmei la beneficiar cât și anumite echipamente foarte voluminoase care se folosesc la domiciliul celor îngrijiți (elevatoare etc.) cât și pentru deplasarea beneficiarilor de la domiciliu către anumite locații pentru tratament etc.	Conform răspunsului nr. 46, da, achiziția unui autoturism este eligibilă cu condiția ca acel autoturism să fie utilizat în scopul implementării planului de afaceri, fie că planul vizează producția de panificație/ patiserie, fie că vizează îngrijirea la domiciliu pentru persoane vulnerabile.
48.	Coduri CAEN de transport marfă/ persoane pot face obiectului unui PA finanțat? Dacă da, sunt cheltuielile cu achiziția de mijloace de transport eligibile?	Transportul de marfă/ persoane poate face obiectul unui plan de afaceri finanțat prin schema de <i>minimis</i> Solidar Start-up. Referitor la transportul de persoane, achiziția de mijloace de transport este eligibilă cu condiția ca acel autoturism să fie utilizat în scopul implementării planului de afaceri. În ceea ce privește transportul de marfă, schema de ajutor de <i>minimis</i> nu se aplică și nu se acordă pentru achiziția de vehicule de transport rutier de mărfuri. Atunci când o întreprindere care efectuează transport rutier de mărfuri în numele unor terți sau contra cost desfășoară și alte activități pentru care se aplică plafonul de 200.000 euro, în cazul întreprinderii respective se aplică plafonul de 200.000 euro, echivalent în lei, cu condiția prezentării documentelor contabile care atestă separarea evidenței acestor activități sau distincția între costuri, pentru a dovedi că suma de care beneficiază activitatea de transport rutier de mărfuri nu depășește echivalentul în lei a 100.000 euro și că ajutoarele de <i>minimis</i> nu se folosesc pentru achiziționarea de vehicule pentru transportul rutier de mărfuri.
49.	La pct. 15.2 - cheltuieli eligibile care intră sub incidența ajutorului de <i>minimis</i> din Ghidul Solicitantului se face referire la aplicații informatice. Costurile generate de dezvoltarea unei aplicații pentru mobil în scopul promovării turistice pot fi asimilate acestei categorii de cheltuieli?	Da, costurile generate de dezvoltarea unei aplicații pentru mobil în scopul promovării turistice pot fi asimilate subcategoriei de cheltuieli 15.2. Întreținere, actualizare și dezvoltare de aplicații informatice, în condițiile în care activitatea care generează costurile este prevăzută în planul de afaceri.

50.	Este eligibilă achiziția de echipamente pentru producerea de energie regenerabilă (panouri solare, fotovoltaice), considerând că una din temele secundare se referă la sprijinirea economiei cu emisii scăzute de dioxid de carbon?	Da, achiziția de echipamente pentru producerea de energie regenerabilă (panouri solare, fotovoltaice) este eligibilă în cadrul schemei Solidar Start-up, în cadrul categoriei 4. Cheltuieli cu achiziția de active fixe corporale (altele decât terenuri și imobile), obiecte de inventar, materii prime și materiale, inclusiv materiale consumabile, alte cheltuieli pentru investiții necesare funcționării întreprinderilor.
51.	Finanțarea se poate acorda în totalitate pentru dotarea unei clădiri (mobilier, sisteme de incendiu și securitate etc.)?	<p>Obiectivul acestei scheme de finanțare este acordarea de sprijin pentru înființarea și funcționarea de întreprinderi sociale, în vederea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile și în vederea combaterii sărăciei.</p> <p>Pentru înființarea întreprinderilor sociale, inclusiv a întreprinderilor sociale de inserție, în scopul descrierii clare și a justificării activităților întreprinderii, planul de afaceri depus de către persoana/ persoanele interesate de inițierea unei întreprinderi sociale va conține, pe lângă alte elemente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direcțiile strategice de dezvoltare a întreprinderii, având în vedere atât activitatea economică, cât și misiunea/programele sociale ale acesteia;</li> <li>• Descrierea produsului/produselor, serviciului/serviciilor, respectiv a lucrării/lucrărilor care vor face obiectul activității întreprinderilor sociale, inclusiv întreprinderilor sociale de inserție;</li> <li>• <u>Planul de finanțare al întreprinderii: va include modalitatea prin care se va finanța întreprinderea socială, inclusiv prin intermediul unei finanțări nerambursabile;</u></li> <li>• Rezultate economice și sociale specific preconizate: solicitantul/partenerul va defini în proiect un set de rezultate proprii corespunzătoare activităților planificate.</li> </ul> <p>Ca urmare a celor menționate anterior, subvenția poate acoperi în totalitate dotarea unei clădiri numai în cazul în care beneficiarul ajutorului de minimis suportă din resurse proprii cheltuielile salariale pentru cel puțin doi angajați (în funcție de valoarea subvenției), precum și toate celelalte cheltuieli generate de înființarea și funcționarea întreprinderii sociale nou înființate (în perioada de 18 luni de funcționare obligatorie pe durata implementării proiectului, precum și pe durata celor 6 luni de sustenabilitate), conform planului de afaceri aprobat.</p>
52.	Se pot deconta cheltuieli cu formarea personalului angajat?	Da, conform răspunsului aferent răspunsului nr. 37, instruirea/ formarea angajaților din întreprinderile sociale nou înființate se încadrează în cheltuielile eligibile directe care intră sub incidența ajutorului de minimis.
53.	Un SRL înființat anterior înscrierii în proiect și care obține atestat de întreprindere în economie socială este eligibil să obțină finanțare în cadrul proiectului?	Conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice “Sprijin pentru înființarea de întreprinderi Sociale” AP 4/PI 9.v/OS 4.16, obiectivul acestei scheme de finanțare este <u>acordarea de sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale</u> . În consecință, un SRL înființat anterior înscrierii în proiect și care obține atestat de întreprindere în economie socială nu este eligibil pentru a obține finanțare în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up. Întreprinderea socială trebuie să fie nou înființată, nu creată prin modificarea statutului uneia deja existente.

54.	Un plan de afaceri poate include mai multe coduri CAEN? Daca da, pot fi prevăzute în bugetul PA cheltuieli pentru mai multe coduri CAEN?	Da, un plan de afaceri poate include mai multe coduri CAEN, câtă vreme obiectul/ obiectele de activitate nu contravin/ contravin prevederile Ghidului Solicitantului privind activitățile pentru care nu se aplică și nu se acordă finanțare în cadrul schemei de ajutor de minimis Solidar Start-up. Codurile CAEN trebuie să fie, însă, complementare în cadrul planului de afaceri și să contribuie la realizarea obiectivului de activitate propus.
55.	Angajații în SES trebuie să fie și ei parte din grupul țintă, adică să fi participat și ei la cursul de antreprenor în economia socială?	Ghidul Solicitantului nu prevede obligația ca angajații întreprinderilor sociale nou înființate să facă parte din grupul țintă al proiectului sau să fi participat la cursul de antreprenor în economia socială.
56.	Un angajat într-un SES, care nu e parte din GT și nici nu este administratorul/ cel care a beneficiat de ajutor financiar, poate fi angajat în mai multe SES-uri?	Nu, un angajat nu poate fi încadrat în muncă în cadrul mai multor întreprinderi sociale înființate în cadrul acestei scheme, potrivit prevederilor Ghidului Solicitantului: “persoanele fizice nu pot avea calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program”.
57.	Locurile de muncă create pot fi și cu timp parțial și cu normă întreagă? În cazul angajaților cu timp parțial, considerăm că limitarea de a fi angajat într-un singur SES reprezintă o încălcare a dreptului la muncă.	Conform Ghidului Solicitantului, o persoană poate fi angajată (cu normă întreagă sau parțială) și poate încasa un singur salariu plătit în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up.
58.	Vă rugăm să clarificați dacă termenul de 4 luni pentru obținerea atestatului de SES, inclusiv termenul de 3 luni pentru crearea locurilor de muncă, sunt cuantificate de la semnarea contractului de subvenție sau de la înființarea SES-ului.	Întreprinderile de economie socială înființate vor deveni operaționale (vor obține atestatul de întreprindere socială) în termen de maximum 4 luni <u>de la semnarea contractului de subvenție</u> . Fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui să angajeze, cel târziu la 3 luni <u>de la semnarea contractului de subvenție</u> , cel puțin 2 persoane, corespunzător cuantumului ajutorului de minimis primit.
59.	Se prevede la pagina 13 din GSCS următorul lucru: “Ajutorul de minimis se va putea acorda în maximum trei tranșe, în funcție de opțiunea exprimată de beneficiar în cererea de finanțare, luând în considerare și prevederile planurilor de afaceri depuse de către persoanele din grupul țintă. Prima tranșă va reprezenta maximum 50% din valoarea totală a finanțării nerambursabile solicitate de către întreprinderea socială”. Vă rugăm să confirmați că putem acorda a doua tranșă de ajutor de minimis de îndată ce beneficiarii au cheltuit tranșa nr. 1 conform cheltuielilor prevăzute în PA sau să ne comunicați	Conform Ghidului Solicitantului, ajutorul de minimis se va putea acorda în maximum trei tranșe, în funcție de opțiunea exprimată de beneficiar în cererea de finanțare, luând în considerare și prevederile planurilor de afaceri depuse de către persoanele din grupul țintă. Prima tranșă va reprezenta maximum 50% din valoarea totală a finanțării nerambursabile solicitate de către întreprinderea socială.

	dacă mai există alte condiții care condiționează acordarea tranșei a II-a.	
60.	Există restricții privind sumele plătite în avans din subvenția de ajutor de minimis? Există situații în care trebuie să se plătească către furnizori un avans pentru anumite echipamente/ utilaje etc. Avem vreo restricție în a deconta către aceștia facturi de avans către furnizori?	Este responsabilitatea beneficiarului subvenției (achizitorului) să respecte principiul managementului financiar riguros. În acest sens, recomandăm ca achizitorul să acorde o mare atenție condițiilor prevăzute în cadrul contractelor de achiziție și să se asigure că evită eventualele riscuri. Din punctul de vedere al AM POCU, efectuarea plății în avans fără a obține garanția furnizării/ executării serviciului respectiv constituie un risc major și trebuie tratat cu responsabilitate. În consecință, în condițiile plății în avans, beneficiarul subvenției (achizitorul) va solicita garanții de la furnizor și va include în contractul de furnizare/ servicii clauze clare prin care să se demonstreze interesul privind recuperarea sumelor plătite în avans, în cazul în care furnizorul nu își respectă obligațiile conform solicitării de ofertă și contractului de achiziție.
61.	Cât timp trebuie menținut atestatul de SES? Este suficient să fie menținut pe parcursul celor 18 luni de funcționare + 6 luni perioada de sustenabilitate pentru locurile de muncă, adică total 24 luni? Sau trebuie menținut și pe parcursul celor 3 ani în care trebuie menținute toate activele achiziționate prin proiect?	Conform Ghidului Solicitantului, solicitantul/partenerii au obligația să asigure sustenabilitatea întreprinderilor pentru o perioadă de minimum 6 luni și să mențină condițiile care au stat la baza atestării ca întreprindere socială pentru minimum 24 de luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială. În consecință, singura obligație prevede ca întreprinderea nou înființată să funcționeze în calitate de întreprindere socială minimum 24 de luni de la data obținerii atestatului. Chiar dacă renunță la statutul de întreprindere socială după cele 24 de luni, anterior menționate, printre obligațiile cu caracter general aplicabile Beneficiarului schemei de ajutor de minimis din cadrul contractului de subvenție (art. 6, secțiunea B, din Anexa 3 a Ghidului Solicitantului) se numără menținerea destinației bunurilor achiziționate prin ajutor de minimis pe o durată de minimum 3 ani de la finalizarea perioadei de implementare a proiectului.
62.	Beneficiarii ajutorului de minimis/ al subvenției, pot face plăți în numerar pe care să le deconteze ulterior din subvenție? Există situații în care anumite persoane nu pot încasa salariul prin OP sau există anumite plăți care se fac mai rapid în numerar, cu documentarea aferentă.	Da, beneficiarii ajutorului de minimis pot face plăți în numerar pe care le pot deconta, ulterior, din cadrul subvenției, în baza documentelor justificative. AM POCU recomandă, însă, pentru o bună trasabilitate a fluxului de numerar, utilizarea plăților electronice. Subliniem, totodată, responsabilitatea administratorului în a monitoriza implementarea în condiții optime a schemei de minimis.
63.	O persoană care are domiciliul/ reședința într-o regiune de implementare a proiectului (de ex. Prahova - Sud Muntenia) poate înființa un SES într-un alt județ decât cel de domiciliu/ reședință, în aceeași regiune de implementare?	Conform Ghidului Solicitantului, grupul țintă al proiectelor finanțate în cadrul schemei Solidar Start-up este format din persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale. Metodologia de selecție a grupului țintă va fi descrisă în cererea de finanțare, cu prezentarea criteriilor și a modalității de selecție. Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă. În cazul în care metodologia de selecție a grupului țintă (descrisă în cererea de finanțare aprobată) permite/ nu restricționează, <u>o persoană care are domiciliul/ reședința într-o regiune de implementare a proiectului poate înființa o întreprindere socială într-un alt județ decât cel de domiciliu/ reședință</u> , în aceeași regiune de dezvoltare în care se implementează proiectul.



		Singura obligație prevăzută în Ghidul Solicitantului este ca întreprinderile nou înființate să aibă sediul social și, după caz, punctul/ punctele de lucru în mediul urban sau în mediul rural, în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul.
64.	O persoană cu reședința/domiciliul în Prahova, Regiunea Sud Muntenia, poate înființa un SES în Craiova - Sud Vest Oltenia? Ambele regiuni sunt regiuni de implementare vizate de proiect.	Conform Ghidului Solicitantului, grupul țintă al proiectelor finanțate în cadrul schemei Solidar Start-up este format din persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale. Metodologia de selecție a grupului țintă va fi descrisă în cererea de finanțare, cu prezentarea criteriilor și a modalității de selecție. Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă. În cazul în care metodologia de selecție a grupului țintă (descrisă în cererea de finanțare aprobată) permite/ nu restricționează, <u>o persoană care are domiciliul/ reședința într-o regiune de implementare a proiectului poate înființa o întreprindere socială într-o altă regiune, ambele fiind regiuni de dezvoltare în care se implementează proiectul.</u> Singura obligație prevăzută în Ghidul Solicitantului este ca întreprinderile nou înființate să aibă sediul social și, după caz, punctul/ punctele de lucru în mediul urban sau în mediul rural, în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul.
65.	Un SES poate avea mai multe puncte de lucru, în regiuni diferite de implementare ale proiectului? De ex: sediul social într-un județ din Sud Muntenia și punct de lucru în Sud Vest Oltenia și Vest (toate acestea sunt regiuni de implementare ale proiectului)?	Conform Ghidului Solicitantului, întreprinderile nou înființate trebuie să aibă sediul social și, după caz, punctul/punctele de lucru în mediul urban sau în mediul rural, în regiunea/regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul. Vor fi finanțate în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up doar activitățile desfășurate în cadrul punctului/ punctelor de lucru prevăzute în cadrul planului de afaceri aprobat. În consecință, o întreprindere nou înființată poate avea mai multe puncte de lucru în regiuni diferite de dezvoltare în care se implementează proiectul. Nu există restricții privind deschiderea punctelor de lucru în aceeași regiune cu cea în care se află sediul social al întreprinderii sociale, în condițiile în care atât sediul social, cât și punctul/ punctele de lucru se află în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul.
66.	Un SES poate avea punct de lucru în afara regiunilor de implementare ale proiectului, dacă la aceste puncte de lucru derulează alte activități decât cele care fac obiectul planului de afaceri?	Conform prevederilor din Ghidul Solicitantului, întreprinderile de economie socială nou înființate trebuie să aibă sediul social și, după caz, punctul/ punctele de lucru în mediul urban sau în mediul rural, în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul. Ghidul Solicitantului prevede restricții care vizează doar activitățile întreprinderilor sociale (și cheltuielile efectuate în cadrul acestora) finanțate prin prezenta schemă de minimis. Pentru alte activități decât cele care sunt finanțate prin planul de afaceri aprobat în cadrul Solidar Start-up, însă, întreprinderile pot deschide și alte puncte de lucru în afara regiunilor de implementare.
67.	În perioada de sustenabilitate, SES-ul poate să își deschidă și alte puncte de lucru în alte regiuni de implementare decât cele din proiect?	Da, întreprinderile de economie socială pot deschide în perioada de sustenabilitate alte puncte de lucru ca urmare a extinderii, a dinamicii afacerii, în alte regiuni de implementare.

68.	După finalizarea etapei 1, în situația în care din cei selectați renunță la semnarea contractului de subvenție în primele 6 luni ale etapei 2, putem demara procesul de contractare cu persoanele aflate pe lista de rezerva? - cu respectarea perioadei de minim 18 luni de funcționare a SES-urilor în cadrul etapei 2.	După finalizarea etapei I, în situația în care anumite persoane din cele selectate renunță la semnarea contractului de subvenție, poate fi demarat procesul de contractare cu persoane aflate pe lista de rezerve. Semnarea tuturor contractelor de subvenție în primele luni ale etapei a II-a trebuie să conducă la respectarea termenelor prevăzute în cadrul Ghidului Solicitantului: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Întreprinderile de economie socială înființate vor deveni operaționale (vor obține atestatul de întreprindere socială) în termen de maximum 4 luni de la semnarea contractului de subvenție.</li> <li>• După înființare, întreprinderile nou create trebuie să-și continue activitatea, pe durata implementării proiectului, pentru o perioadă de minimum 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, la care se adaugă o perioadă minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate.</li> <li>• Solicitantul/ partenerii au obligația să mențină condițiile care au stat la baza atestării ca întreprindere socială pentru minimum 24 de luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială.</li> </ul>
69.	Putem realiza modificări ale PA față de versiunea depusă și aprobată, în situația în care aceste modificări nu au impact privind domeniul de activitate și calitatea PA, așa cum a fost acesta evaluat și selectat? Este suficientă întocmirea unui PA între Beneficiar și Administratorul de grant, în acest sens? Este suficient să prevedem în procedura de selecție a PA situațiile în care pot fi modificate PA după aprobare?	Modificările planurilor de afaceri se pot face prin încheierea între administratorul schemei de minimis și beneficiarul ajutorului de minimis a unui act adițional la contractul de subvenție. Situațiile care pot face obiectul modificării pot fi prevăzute în cadrul metodologiei de selecție sau/ și al contractului de subvenție. Aceste modificări nu trebuie să afecteze criteriile pe baza cărora au fost evaluate și selectate respectivele planuri de afaceri și nu trebuie să aducă schimbări elementelor minime obligatorii conținute de fiecare plan, conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice (misiunea socială/ programe sociale, problema socială a cărei rezolvare constituie misiunea socială a întreprinderii etc).
70.	Un SES care și-a asumat prin planul de afaceri că va înființa o structură în județul X poate decide după semnarea contractului de subvenție, din motive obiective, înființarea acestei entități într-un alt oraș Y - atâta timp cât și acesta este în regiunile de implementare eligibile?	Autoritatea de Management recomandă menținerea locației desfășurării activității în localitatea prevăzută în cadrul planului de afaceri aprobat, din următoarele considerente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• planul de afaceri a fost evaluat, analizat și punctat,</li> <li>• dacă se mută afacerea dintr-o localitate în alta, chiar dacă este tot în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, se poate schimba componența pieței, ceea ce poate afecta implementarea planului de afaceri.</li> </ul> În consecință, locația desfășurării activității poate fi schimbată dintr-o localitate în alta, în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, numai pe baza unor motive obiective și temeinic justificate, în situația în care modificarea nu afectează analiza pieței pe baza căreia a fost construit planul de afaceri, punctajul primit sau implementarea planului de afaceri.
71.	Un beneficiar al subvenției în cadrul acestui proiect poate aplica cu SES-ul înființat pentru obținerea unei alte finanțări care intră tot sub incidența	Da, un beneficiar al subvenției din Solidar Start-up poate aplica și beneficia de finanțare prin intermediul altor scheme de minimis. Valoarea maximă totală a ajutoarelor de minimis de care poate beneficia întreprinderea pe o perioadă de 3 ani consecutivi, cumulată cu valoarea alocării

	ajutorului de minimis, atâta timp cât respectă limitarea de 200.000 euro pentru 3 ani fiscali?	financiare acordate în conformitate cu prevederile prezentei scheme, nu va depăși, însă, echivalentul în lei a 200.000 euro (100.000 Euro în cazul întreprinderilor unice care efectuează transport de mărfuri în contul terților sau contra cost). Aceste plafoane se aplică indiferent de forma ajutorului de minimis sau de obiectivul urmărit și indiferent dacă ajutorul este finanțat din surse naționale sau comunitare.
72.	Pot beneficiarii de ajutor de minimis să încheie contracte comerciale cu alte companii din grupul din care face parte și Administratorul de grant?	Conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice, în calitatea lor de administratori ai schemelor pentru entități ale economiei sociale, nici solicitanții, nici partenerii acestora din proiect nu pot încheia contracte de prestări servicii, furnizare de bunuri sau execuție de lucrări cu beneficiarii ajutorului <i>de minimis</i> în cadrul aceluiași proiect. În consecință, beneficiarii ajutorului de minimis nu pot încheia contracte de prestări servicii, furnizare de bunuri sau execuție de lucrări cu companiile din grupul din care face parte administratorul schemei de minimis.
73.	Condiția acționariatului majoritar este impusă la momentul semnării contractului de subvenție. După semnarea contractului de subvenție, antreprenorul poate să înființeze alte afaceri (unde să dețină acționariat majoritar)?	După semnarea contractului de subvenție, acționarul majoritar al întreprinderii sociale nou înființate poate deveni acționar majoritar și în cadrul alor întreprinderi. Cu toate acestea, nu poate fi acționar (nici minoritar, nici majoritar) decât în cadrul unei singure întreprinderi înființate conform schemei de minimis Solidar Start-up.
74.	Care sunt consecințele în cazul în care SES-ul nu atinge indicatorii financiari (cifra de afaceri, profit) estimați în planul de afacere? Dacă structurile de economie socială înființate nu reușesc până la finalul perioadei de implementare (cele 18 luni) sa obțină profit, există vreo penalizare?	Prevederile Ghidului Solicitantului nu fac referire la indicatorii financiari estimați în cadrul planurilor de afaceri. În consecință, acești indicatori nu fac obiectul verificării AM POCU. AM POCU urmărește, însă, îndeplinirea indicatorilor asumați la nivelul proiectului, conform contractului de finanțare și cererii de finanțare aprobate. În cazul în care indicatorii asumați nu sunt atinși, AM POCU va aplica, la finalul proiectului, corecții administratorului schemei de minimis, conform metodologiei aprobate.
75.	Care sunt consecințele în cazul în care pe parcursul implementării PA, în urma unui control AJOFM, se retrage/suspendă certificatul de SES?	Conform prevederilor Ghidului Solicitantului, solicitantul/ partenerii are/ au obligația de a menține condițiile care au stat la baza atestării ca întreprindere socială pentru minimum 24 de luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială. Pe perioada celor 24 de luni anterior menționate, în situația suspendării atestatului pe o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice de la comunicarea suspendării, precum și în cazul retragerii atestatului, <u>toate cheltuielile efectuate de întreprinderile nou înființate din sumele aferente ajutorului de minimis devin cheltuieli neeligibile.</u>
76.	Se consideră conflict de interese situația în care un bun imobil aparținând unui SRL/PF este: a) pus la dispoziția antreprenorului SES cu titlu gratuit, iar între antreprenor și SRL/PF există o relație de rudenie?	Nu intră în sfera conflictului de interese situația în care unei întreprinderi sociale nou înființate în cadrul Solidar Start-up i se pune la dispoziție un bun imobil aparținând unui SRL/ PF, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, dar achitat din surse care nu fac obiectul ajutorului de minimis în cadrul prezentei scheme/ fondurilor publice, iar între acest SRL/ PF și asociatul majoritar al întreprinderii sociale există o relație de rudenie.

	b) pus la dispoziție antreprenorului SES cu titlu oneros, dar costul este achitat din fonduri proprii de SES, nu decontat din subvenția de minimis?	
77.	Angajați din companii legate sau parteneri cu beneficiarul finanțării, se pot înscrie în competiția Planurilor de afaceri?	Angajații întreprinderilor partenere (25%-50%) sau legate (peste 50%) (așa cum sunt ele definite în cadrul Legii nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii) cu beneficiarul finanțării nu pot participa, în calitate de grup țintă care poate accesa ajutorul de minimis, în cadrul proiectului derulat de beneficiar.
78.	În cazul în care PA este elaborat pentru o Casă de Ajutor Reciproc a Pensionarilor care funcționează în baza legii nr. 540/2002, persoana care depune PA poate fi angajat al acestui ONG? Aceasta persoană poate să se ocupe și de implementarea PA?	Persoana care depune planul de afaceri și este declarată câștigătoare va primi, ulterior, finanțare în cadrul Solidar Start-up, în scopul înființării unei întreprinderi sociale (casă de ajutor reciproc a pensionarilor - CARP). Persoana câștigătoare va fi membrul fondator CARP și va avea responsabilitatea implementării în condiții optime a planului de afaceri. Membrul fondator poate avea și calitatea de angajat, pe postul de director economic al CARP.
79.	SES-ul poate angaja persoane având altă cetățenie (non UE)?	Ghidul Solicitantului nu prevede restricții privind cetățenia, câtă vreme persoanele angajate în cadrul întreprinderilor nou înființate au domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural.
80.	Având în vedere publicarea ordinului MFE nr. 729/10.06.2020, se poate prelungi etapa I prin prelungirea duratei de implementare a contractului de finanțare?	Referitor la prelungirea etapei I, aceasta este posibilă doar în condițiile în care se prelungeste perioada de implementare a proiectului în conformitate cu Ordinul MFE nr. 729/10.06.2020, demonstrând această necesitate pe baza unui plan de acțiuni de recuperare a întârzierilor elaborat în baza Instrucțiunii AM POCU nr. 7/15.05.2020.
81.	Conform Ghidului Solicitantului- Conditii specifice, Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale, la pagina 13 se mentioneaza: "Persoanele fizice care infiinteaza afaceri nu trebuie sa aiba calitatea de asociati majoritari in structura altor intreprinderi, la data semnarii contractului de subventie". Aceasta conditie trebuie indeplinita si pe o anumita perioada dupa semnarea contractului de subventie ? Daca da, pe ce perioada?	Conditia cu privire la calitatea de actionar majoritar in cadrul SES-ului nou infiinat prin schema Solidar start-up se verifica la data semnarii contractului de subventie. După semnarea contractului de subvenție, acționarul majoritar al întreprinderii sociale nou înființate poate deveni acționar majoritar și în cadrul altor întreprinderi. Cu toate acestea, calitatea de actionar majoritar in cadrul SES-ului infiinat prin schema Solidar start-up se va pastra pe durata perioadei de implementare a planului de afaceri precum si pe perioada de sustenabilitate a acestuia.
82.	Va rugam sa precizati daca, in cadrul tipului de cheltuiala eligibila stabilita prin Ordinul 772/ 2018 "Amortizare de active aferente funcționării întreprinderilor", se poate deconta contravaloarea amortizării clădirilor achiziționate din surse proprii de către întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție înființate prin proiect, pe	Având în vedere că achiziția de imobile nu este cheltuială eligibilă în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up, amortizarea clădirilor achiziționate din surse proprii nu fac obiectul subcategoriei de cheltuieli eligibile "amortizare de active aferente funcționării întreprinderilor".

	<p>perioada celor 18 luni de functionare in cadrul proiectului.</p>	
83.	<p>Conform Ghidului Solicitantului Conditii Specifice, "Persoanele angajate în cadrul întreprinderilor nou înființate vor avea, în mod obligatoriu, domiciliul sau reședința în regiunea/regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural".</p> <p>Va rugam sa clarificati daca prevederea de mai sus se interpreteaza cum ca:</p> <p>a) intreprinderile infiintate in mediu rural trebuie sa aiba angajati din mediu rural,</p> <p>b) intreprinderile infiintate in mediu urban trebuie sa aiba angajati din mediu urban.</p>	<p>Persoanele angajate în cadrul întreprinderilor nou înființate trebuie să aibă domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul, în mediul urban sau rural. În acest context:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Întreprinderile înființate în mediul rural pot avea angajați din mediul rural sau din mediul urban, câtă vreme persoanele angajate au domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul,</u></li> <li>• <u>Întreprinderile înființate în mediul urban pot avea angajați din mediul rural sau din mediul urban, câtă vreme persoanele angajate au domiciliul sau reședința în regiunea/ regiunile de dezvoltare în care se implementează proiectul.</u></li> </ul>
84.	<p>Va rugam sa clarificati daca pentru o intreprindere sociala care presteaza servicii, putem considera activitate eligibila in planul de afaceri si contracte de prestari servicii in afara judetului/regiunii unde are sediu social/punct de lucru (ex: servicii de contabilitate, servicii de terapie ABA pentru copiii cu spectru autist, terapii de recuperare medicala etc)</p>	<p>Da, o întreprindere socială nou creată poate presta servicii în afara județului/regiunii unde are sediul social/punctul de lucru.</p>
85.	<p>Avand in vedere semnatarii contractului de subventie printre care - Beneficiar de ajutor de minimis, pe de alta parte, si Administratorul schemei de ajutor de minimis, pe de alta parte, Și tinand cont de modul in care Ordinul 772 " beneficiarul de ajutor de minimis"- defineste întreprinderea socială care beneficiază, in cadrul unui proiect finanțat prin Axa Prioritară 4 „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”, obiectivul specific 4.16 al POCU, de ajutor de minimis, Va exista un decalaj de cel puțin 30 de zile intre data la care Intreprinderea este infiintata la ONRC/Judecatorie si data la care va primi atestatul de intreprindere sociala la AJOFM.</p> <p>Pot fi semnate contractele de subvenție între Administratorul schemei de minimis și Beneficiarul</p>	<p>Contractele de subvenție se semnează înaintea obținerii atestatului de întreprindere socială. Conform Ghidului Solicitantului, întreprinderile sociale nou înființate vor deveni operaționale (vor obține atestatul de întreprindere socială) în termen de maximum 4 luni de la semnarea contractului de subvenție.</p>

	de ajutor de minimis, înainte ca întreprinderea nou creată să obțină atestatul de întreprindere socială, aspect ce ar ajuta întreprinderile să creeze locurile de muncă mult mai repede.	
86.	Există un termen limită referitor cu angajarea personalului întreprinderilor?	Conform Ghidului Solicitantului, fiecare beneficiar al ajutorului de minimis va trebui să angajeze, cel târziu la 3 luni de la semnarea contractului de subvenție, cel puțin 2 persoane, corespunzător cuantumului ajutorului de minimis primit. Locurile de muncă nou create în cadrul întreprinderilor sociale vor trebui menținute ocupate pe o perioadă minimă de 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, precum și ulterior, pe perioada minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate.
87.	Conform GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII SPECIFICE Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale AP 4/PI 9.v/OS 4.16, pg. 12 „Beneficiarul finanțării nerambursabile (administratorul schemei pentru entitățile sociale) are obligația verificării respectării criteriilor de acordare a ajutorului de minimis prevăzute în Regulamentul 1407/2013 și transmite în acest sens documentele justificative către furnizorul schemei de ajutor de minimis (AM/OIR POCU) pentru validare. După primirea validării de la furnizor conform prevederilor schemei de ajutor de minimis, semnează cu beneficiarii de ajutor de minimis contractele de subvenție, în baza cărora acordă ajutorul de minimis.”. Vă rugăm să ne comunicați care sunt documentele justificative ce trebuie transmise către furnizorul schemei de ajutor de minimis (AM/OIR POCU) pentru validare.	Prin Ordinul MFE nr. 772/03.08.2018 privind aprobarea schemei de ajutor de minimis „Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale” sunt definite condițiile de acordare de sprijin către întreprinderi sociale în vederea înființării, consolidării și dezvoltării acestora într-o manieră sustenabilă  Astfel, aspectele care vor fi verificate în vederea validării respectării criteriilor de acordare a ajutorului de minimis sunt: 1. Prevederile OMFE 772/2018 cap. V <i>Domeniul de aplicare</i> art. 5; 2. Prevederile OMFE 772/2018 cap. VI <i>Condiții de eligibilitate pentru activități</i> art. 6; 3. Prevederile OMFE 772/2018 cap. VII <i>Condiții de eligibilitate pentru beneficiari</i> art. 7; 4. Prevederile OMFE 772/2018 cap. VIII <i>Calcularea plafonului de minimis și întreprinderea unică</i> art.8.  AM POCU va publica în zilele următoare o instrucțiune privind modalitatea de depunere și verificare a dosarelor ce atestă finalizarea selecției a minimum 10 planuri de afaceri.
88.	Ce se întâmplă dacă pe parcursul implementării planului de afaceri un SES, care este SRL, primește o ofertă de cumpărare a companiei în vederea dezvoltării din partea unor investitori sau a unui fond de investiții? SES-ul poate accepta oferta? Ce implicații sunt din partea AM?	Este necesară respectarea următoarelor condiții cumulative: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoana câștigătoare a planului de afaceri rămâne acționar majoritar de la momentul semnării contractului de subvenție până la finalizarea perioadei de sustenabilitate a întreprinderii sociale nou create în cadrul schemei de minimis Solidar Start-up,</li> <li>• Locurile de muncă nou create, conform numărului prevăzut în planul de afaceri și cuantumului ajutorului de minimis prevăzut în Ghidul Solicitantului, trebuie menținute ocupate pe o perioadă minimă de 18 luni de la data obținerii atestatului de întreprindere socială, precum și ulterior, pe perioada minimă obligatorie de 6 luni de sustenabilitate.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Planul de afaceri castigator sunt respectate si implementate pe o perioada minima de 18 luni de la data obtinerii atestatului de intreprindere sociala, precum si ulterior, pe perioada minima obligatorie de 6 luni de sustenabilitate</li> </ul>
89.	Sunt considerate cheltuieli eligibile sumele angajate în intervalul dintre semnarea contractului de subvenție și obținerea atestatului de întreprindere socială?	Da, sumele angajate în intervalul dintre semnarea contractului de subvenție și obținerea atestatului de întreprindere socială vor fi considerate cheltuieli eligibile câtă vreme ele sunt în concordanță cu planul de afaceri declarat câștigător și respectă prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice și ale Orientărilor privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020.
90.	Referitor la raspunsul dat la intrebarea 59, mentionam faptul ca nu exista aceasta prevedere in Ghidul solicitantului privind conditionarea acordarii transei a 2a de cheltuirea transei 1 si solicitam reformularea raspunsului si stabilirea unor termene obiective si cuantificabile.	Conform Ghidului Solicitantului, ajutorul de minimis se va putea acorda în maximum trei tranșe, în funcție de opțiunea exprimată de beneficiar în cererea de finanțate, luând în considerare și prevederile planurilor de afaceri depuse de către persoanele din grupul țintă. Prima tranșă va reprezenta maximum 50% din valoarea totală a finanțării nerambursabile solicitate de către întreprinderea socială.
91.	Conform actelor normative in vigoare, exista facilitati fiscale (cum ar fi deduceri din impozitele pe salarii) in cazul angajarii anumitor categorii de persoane (someri, absolventi, persoane peste o anumita varsta etc.). Tinand cont ca prin intermediul subventiei se pot solicita cheltuielile integrale cu salariile persoanelor angajate si in cazul in care una sau mai multe dintre acestea fac parte din aceste categorii, economiile realizate astfel cu aceste salarii (datorită facilităților fiscale menționate) se pot redistribui pentru alte activitati, desigur tot in scopul implementarii planului de afaceri?	Da, în cazul în care anumite cheltuieli prevăzute în planul de afaceri sunt finanțate din alte surse, sumele aferente acestor cheltuieli pot fi redistribuite altor activități, în scopul implementării planului de afaceri aprobat. Redistribuirea acestor sume se poate realiza doar prin act aditional la contractul de subventie.